

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



# คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์อื่นใดไปสู่ การปฏิบัตินั้น กระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ขยายระยะเวลาการใช้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้ สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการทำงานของภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มกฎหมาย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผน	๑
๒. ผลการดำเนินการตามแผนในรอบ ๖ เดือน	๒ - ๑๐
ภาคผนวก	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๑

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วไป จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตสมกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมีการผลักดันให้มีการแปลงแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

โครงการ : ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

โครงการ : การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหาร

ความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน

๓. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๔. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ  
ปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๕. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๖. มาตรการ : พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

กิจกรรม : การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานและจัดตั้งชมรม STRONG...

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๗. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม  
ระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์  
ที่ดีแก่องค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖ กิจกรรม คือ

๑. โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หลังจากที่ได้เข้าร่วมประชุมฯ กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ  
รูปแบบบริการ ได้จัดทำแผนฯ ดังนี้


๑.๑ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดไว้ และปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ่าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำนักงานศาลารวมสุขจังหวัดนราธิวาส

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ ร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนทางการสืบคดีอาชญากรรมเชิงบูรณาการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการตรวจการคดีพิเศษ	ผู้รับผิดชอบงาน MOPIH TA และชมรมเจริญธรรม ของ สสจ. นราธิวาส และ สสจ. ทุกแห่ง รวม ๒๓ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๒ การพัฒนาระบบการตรวจลงนามการควบคุมดูแลในการบริหารการดำเนินงาน	สสจ. นราธิวาส สสจ. สตง. รร.สต.โบสถ์ภักดี	๕๐๐๐๐ บาท (เบิกจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕)	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕	ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน
๒. เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๑ แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๒.๑.๑ ร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรประเมิน MOPIH TA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สสจ. นราธิวาส, รร.สต. และ สสจ. ทุกแห่ง รวม ๒๓ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๒.๒ ร่วมโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบบริหารนิติแผนกคดีอาชญากรรม (MOPI) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้ตรวจประเมิน MOPIH ในจังหวัดนราธิวาส ๓ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๒.๓ แผนงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานรวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.สร้างโอกาสการบูรณาการความร่วมมือกับภาคประชาสังคมและภาคเอกชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๒๓ คน	๕๐๐๐๐ บาท (เบิกจากงบประมาณ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประชุมเชิงบูรณาการและงานเปิดตัว)	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๓.๑ แผนงานจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบที่เชื่อมโยงกับงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบที่เชื่อมโยง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๓. พัฒนาการและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓.๑ การรวมกลุ่มทำกิจกรรมของบุคลากรในชมรม STAFFS ของหน่วยงาน	บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๑๑๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๓.๑ การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๓.๑.๑ แผนงานแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๓.๑.๒ แผนงานแสดงเจตจำนงสุจริตของบุคลากร ๓.๑.๓ แผนงานแสดงเจตจำนงสุจริตของประชาชน	นายกฯ/รองฯ พ.ศ.๒๕๖๕, บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายด้านสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

  
 (นางสาวสุวิภา นวนนง)  
 ผู้อำนวยการกองคดีพิเศษ

  
 (นายชัยวัฒน์ พิธินาถพิศาลศักดิ์)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส







แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา  
สถานที่ตั้ง ต. หมู่ที่ ๓ ตำบลโคกเกียน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนาซีเรีงห์ มะรือโบอุมา โทรศัพท์ ๐๘๙๙๙๙๙๙๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙๕ คน  
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๕ คน  
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๙๒,๐๐๐ บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งโครงการ จำนวน ๙๒,๐๐๐ บาท  
• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน            บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
• ผู้บริหารองค์กรส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม  
• การปราบปรามการทุจริตสามารถพัฒนาบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติปฏิบัติ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๑ เดือน  
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน  
• บุคลากรของรัฐมีคุณธรรมหมั่นอดทนตั้งใจมั่นเรื่องของงานคุณธรรมจริยธรรม  
• สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาสามารถเป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรมของภูมิภาค

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
							ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด	เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานได้มีความรู้และประโยชน์ที่ควรได้และการรักษากฎของตนเอง	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบราชการ	บุคลากรทุกคนในสำนักงาน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมรณรงค์สำนักงาน ๒ ศาลา	เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพกับประชาชนและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและสำนึกสาธารณะของบุคลากรในสังกัดสำนักงานให้สอดคล้องกับหลักศาสนา หรือที่ประชาชนศรัทธา	กลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริต	ประชาชนในพื้นที่	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	

๓. แผนงานรณรงค์ให้ข้าราชการของรัฐมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานได้มีความรู้และประโยชน์ที่ควรได้และการรักษากฎของตนเอง	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบราชการ	บุคลากรทุกคนในสำนักงาน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมรณรงค์สำนักงาน ๒ ศาลา	เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพกับประชาชนและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและสำนึกสาธารณะของบุคลากรในสังกัดสำนักงานให้สอดคล้องกับหลักศาสนา หรือที่ประชาชนศรัทธา	กลุ่มงานป้องกันปราบปรามการทุจริต	ประชาชนในพื้นที่	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐,๐๐๐	/	/	/	/	
รวม						๙๒,๐๐๐					

ลงชื่อ..... (นายสมชาย ใจดี) ผู้แทนชมรม  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... (นายสมชาย ใจดี) ประธานชมรม  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

/ผลการดำเนิน...

### ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ตามแผนของชมรมจริยธรรม



เนบทรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมชมรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม  
 คณะ/ศูนย์/หน่วยงาน/พื้นที่ปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี  
 ชื่อผู้ปฏิบัติงาน นายสุชาติ ชื่นชูเกียรติ  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ตั้งแต่ เดือน ๕ กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๕ กิจกรรม  
 จำนวนรอบประชุมที่ใช้ดำเนินการจัดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๐๒๗๖ บาท  
 • จำนวนวันรวมเฉลี่ยต่อเดือนจำนวน วันต่อกิจกรรม จำนวน ๑๐๒๓๖ บาท  
 • จำนวนประเมินเฉลี่ย วันรวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๒๓๖ บาท

๕๓

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ประเมิน ที่ รับผิดชอบ	ร้อยละที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการปฏิบัติงาน
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑๐-๓๑ ต.ค.)	ไตรมาส ๒ (๑-๓๑ พ.ย.)	ไตรมาส ๓ (๑-๓๑ ธ.ค.)	ไตรมาส ๔ (๑-๓๑ มี.ค.)	
๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน	๑๐๐%	๑๐๐%	ไม่มี งบประมาณ	นายสุชาติ ชื่นชูเกียรติ	✓	✓	✓	✓	
๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๒๓๖	นายสุชาติ ชื่นชูเกียรติ		✓			ผู้ศึกษาได้จัดทำโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนนในสถานประกอบการและสถานศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี

กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ประเมิน ที่ รับผิดชอบ	ร้อยละที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการปฏิบัติงาน
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑๐-๓๑ ต.ค.)	ไตรมาส ๒ (๑-๓๑ พ.ย.)	ไตรมาส ๓ (๑-๓๑ ธ.ค.)	ไตรมาส ๔ (๑-๓๑ มี.ค.)	
๓. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน	๑๐๐%	๑๐๐%	ไม่มี งบประมาณ	นายสุชาติ ชื่นชูเกียรติ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๒๓๖	นายสุชาติ ชื่นชูเกียรติ	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน	๑๐๐%	๑๐๐%	ไม่มี งบประมาณ	นายสุชาติ ชื่นชูเกียรติ	✓		✓	✓	ผู้ศึกษาได้จัดทำโครงการรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนนในสถานประกอบการและสถานศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงเชิงบวกที่มีวัดพบ โดยเฉลี่ยกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนและอุปถัมภ์ในการดำเนินงาน
- บุคลากรมีความตั้งใจและทุ่มเทในการปฏิบัติงาน
- การประสานงานที่ดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

- การจัดทำงบประมาณของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่เรียบร้อย

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในงบประมาณต่อไป**

- ควรมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดจากโครงการ

นายสุชาติ ชื่นชูเกียรติ  
 ตำแหน่ง: ผู้อำนวยการศูนย์ฯ  
 วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕๔

หมายเหตุ: สหภาพข้าราชการส่วนภูมิภาคแห่งประเทศไทย ขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลที่ได้เปิดเผยไว้ และขอสงวนสิทธิ์ในข้อมูลที่ได้เปิดเผยไว้  
 (๖) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) (๗) รอบ ๑๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๒. โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายในได้กำหนดหน่วยงานเป้าหมายที่จะดำเนินการตรวจสอบภายใน รวม ๕๓ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาล ๑ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ละ ๒ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ๑ แห่ง

ผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน ได้ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด ๑๖ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาล ๔ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๔ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๘

**สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา**  
Narathiwat Provincial Public Health Office  
30 หมู่ 4 ตำบลโคกละม้าย อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๑

**ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565**  
โรงพยาบาลสุโขทัย-เอก และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย-เอก

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 นางกรวิมล แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย-เอก พร้อมด้วยคณะกรรมาธิการตรวจสอบและควบคุมภายใน หรือคณะกรรมาธิการตรวจสอบภายใน ระดับจังหวัด ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565 อำเภอสุโขทัย-เอก ณ โรงพยาบาลสุโขทัย-เอก และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุโขทัย-เอก เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา**  
Narathiwat Provincial Public Health Office  
30 หมู่ 4 ตำบลโคกละม้าย อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๑

**ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565**  
โรงพยาบาลตากใบ และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 นายกันทิพย์ พิพิธภัณฑิการสาธารณสุขอำเภอตากใบ และนางกรวิมล แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมาธิการตรวจสอบภายใน ระดับจังหวัด ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565 อำเภอตากใบ ณ โรงพยาบาลตากใบ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร.073-532058 ต่อ 122  
e-mail : trujop.nara@gmail.com

**สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา**  
Narathiwat Provincial Public Health Office  
30 หมู่ 4 ตำบลโคกละม้าย อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๑

**ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
โรงพยาบาลบางละมุง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นางกรวิมล แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมาธิการตรวจสอบภายใน ระดับจังหวัด ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อำเภอบางละมุง ณ โรงพยาบาลบางละมุง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร.073-532058 ต่อ 122  
e-mail : trujop.nara@gmail.com

**สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา**  
Narathiwat Provincial Public Health Office  
30 หมู่ 4 ตำบลโคกละม้าย อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๑

**ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565**  
โรงพยาบาลเมืองเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 นางวรรณ เหมือนดี ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอเมือง (ดำเนินการทราวจำกัด) รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา และนางกรวิมล แซ่ตั้ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมาธิการตรวจสอบภายใน ระดับจังหวัด ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2565 อำเภอเมือง ณ โรงพยาบาลเมืองเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร.073-532058 ต่อ 122  
e-mail : trujop.nara@gmail.com

๓. แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย กำหนดไว้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ผลงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ ครั้ง เพื่อบุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและถือปฏิบัติในทางเดียวกัน

๔.โครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๖๐ คน

ผลงาน กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระบารมี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา โดยมี นายณัฐวิธ ไพบุลย์ และนายชวลิต ไกรน้อย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา บรรยายความรู้และ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา เพื่อพัฒนาผล การเสริมสร้างการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม และให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ รวมถึงมีความรู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้หน่วยงานและเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต



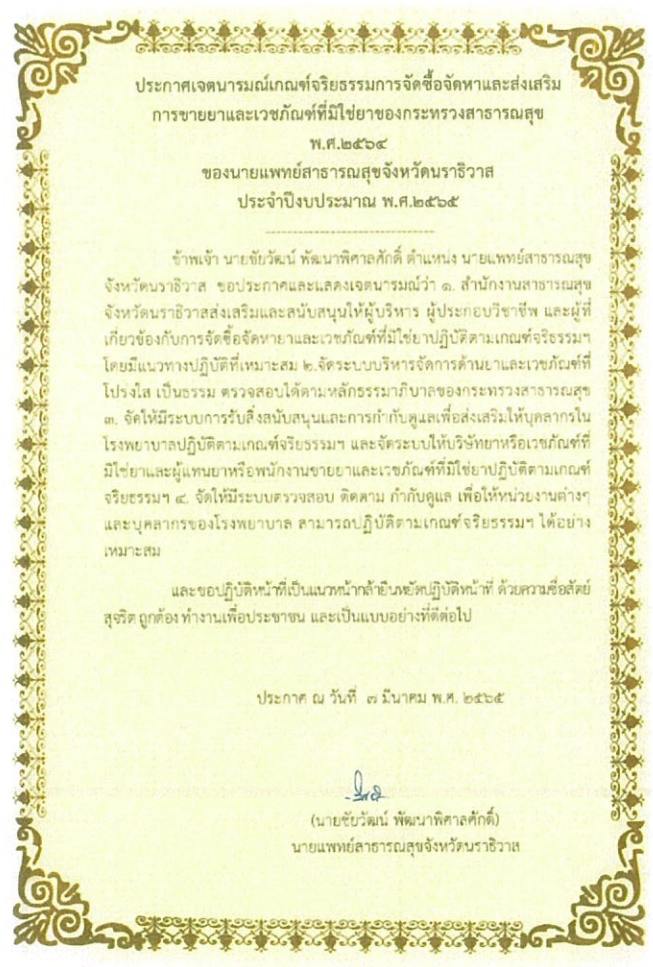
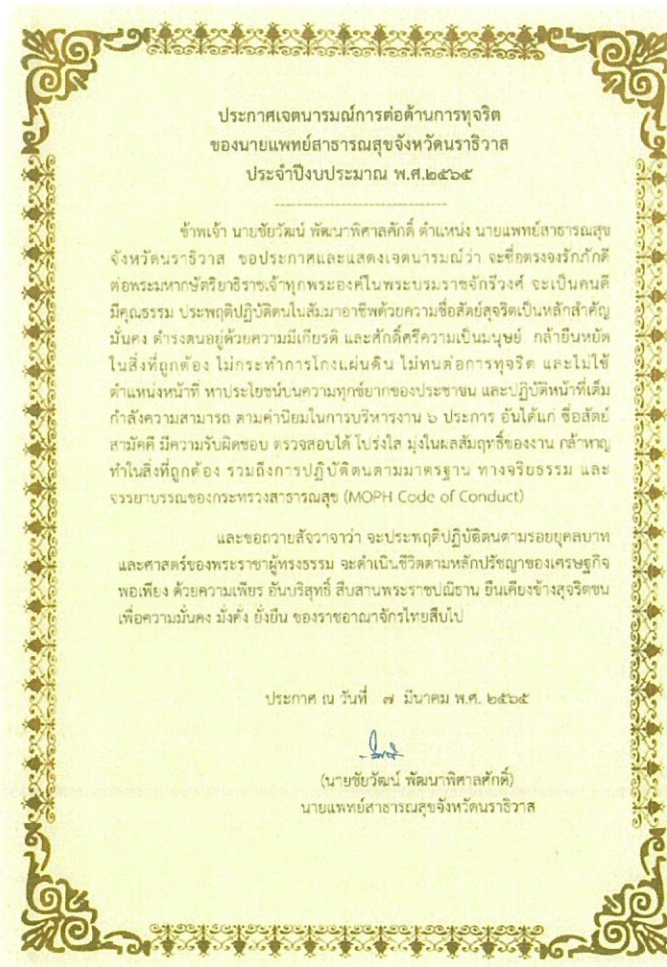
โครงการ "อบรมวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา"

วันที่ 17 มี.ค. 65 นายแพทย์ชัยวัฒน์ พันธ์ชาติคอกคังดี นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ลงนามให้ นายชวลิต ไกรน้อย รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในการเปิด โครงการ "อบรมวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา" โดยมี นายณัฐวิธ ไพบุลย์ และนายชวลิต ไกรน้อย วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้ให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งมีคุณไพบุลย์ เข้าร่วมบรรยาย คือ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่รัฐที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงาน ณ ห้องประชุมพระบารมี ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา



๖. กิจกรรมการแสดงผลงานสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน




..... กางมิ่ง แก้วสกุล .....ผู้รายงาน  
(นางสาวกาญจณี แก้วสกุล)  
เจ้าพนักงานธุรการ  
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

# ภาคผนวก


แผนปฏิบัติการเบื้องต้น ปรับปรุงการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร่วมโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนระบบจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และกรมจริยธรรม ของ สสจ. รพช. รพช. และ รพช. ทุกแห่ง รวม ๒๖๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๒. การพัฒนาระบบการตรวจสุขภาพไม่ การควบคุมภายในการบริหาร ความเสี่ยง	สสจ. รพช. รพช. สสย และ รพ.สจ. ในสังกัด	๑๗,๐๐๐ บาท เบิกจากเงินกลางงบ ประจําปี ๒๕๖๕	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕	ฝ่ายตรวจสอบและ ควบคุมภายใน
๒. เสริมสร้างทราบดี บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑ ร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการประเมิน MOPI ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สสจ. รพช. รพช. และ สสย. ทุกแห่ง รวม ๒๖๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๒ ร่วมโครงการอบรมผู้ตรวจ ประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สารสนเทศ (MOIT) ระดับเขตสุขภาพและ ระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนครราชสีมา ๗ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	กลุ่มกฎหมาย
	๓. แผนงานรณรงค์และเผยแพร่ข้อมูลด้าน กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานรวมถึงคู่มือการกระทำผิด วินัยโดยและทางเรือการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นครราชสีมา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑. ร่วมโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทาง ใจและคุณธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสังกัดบุคลากร ทุจริตศึกษา	บุคลากร สสจ. นครราชสีมา จำนวน ๒๖ คน	๑๖,๑๐๐ บาท เบิกจากงบประมาณ แผนงานพัฒนาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	๗ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๔. แผนการติดตามประเมินผลหรือตรวจ ความสำเร็จเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	คณะทำงานวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๓.พัฒนาและสร้างเครือข่าย นิการะวังและแจ้งเบาะแส การทุจริต	๓. การรวมกลุ่มทำกิจกรรมของบุคลากรใน ชมรม STRONG ของหน่วยงาน	บุคลากร สสจ. นครราชสีมา จำนวน ๖๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๔.การแต่งตั้งจุดแจ้งทุจริต ของผู้บริหาร	๑. การแต่งตั้งจุดแจ้งทุจริตของผู้บริหาร สําคัญและสาขารวม ๑.๑ เขตบารมีการป้องกันการทุจริตโดย การปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานของ ชาติจังหวัด สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมกับบาท และเป็นประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน ๑.๒ เขตบารมีป้องกันการทุจริต คณะองค์กรจรรยาบรรณวิชาชีพและ ส่งเสริมการชวยกันและช่วยเหลือซึ่งกัน	บพ.สสจ./บอ.รพ./สสย. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายด้าน สาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

  
(นางสาวสุวิลา นวนนท)  
ผู้อำนวยการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบ

  
(นายชัชวาล พิระภักคาศักดิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ผู้อนุมัติแผน





