

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสอดคล้องกับกระทรวงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เป็นแผนดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลา ให้ใช้ต่อไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผน ทั้ง ๓ ระดับ ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ **“กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี”โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับแผนระดับที่ ๒ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ใน ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ และแผนระดับ ๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการ ทำงานของภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบป้องกันและแก้ไข การทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผน	๑
๒. ผลการดำเนินการตามแผนในรอบ ๑๒ เดือน	๒ - ๑๔
ภาคผนวก	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๕

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส**

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วไป จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหาร

ความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน

/๓. มาตรการ...

๓. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๔. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ
ปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๕. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๖. มาตรการ : พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

กิจกรรม : การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานและจัดตั้งชมรม STRONG...

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๗. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม
ระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์
ที่ดีแก่องค์กร

**๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ในรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๖ กิจกรรม คือ

**๑. โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข** หลังจากที่ได้เข้าร่วมประชุมฯ กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ
รูปแบบบริการ ได้จัดทำแผนฯ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดไว้ และปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ไม่ใช่งบประมาณ

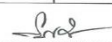
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ร่วมโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรมของ สสจ. รพท. รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๑๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๒.การพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหาร ความเสี่ยง	สสจ. รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.ในสังกัด	๔๗,๐๐๐ บาท เบิกจากเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕	ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน
๒. เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑ ร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2022 : More open, to more transparent ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สสจ. รพท. รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๑๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๒ ร่วมโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๗ คน	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๒. แผนงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัยโดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓.ร่วมโครงการอบรมวินัยความรู้บังคับทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๖๐ คน	๑๐,๓๐๐ บาท เบิกจากงบประมาณ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๗ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๔.แผนการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	คณะทำงานวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๓.พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๑. การรวมกลุ่มทำกิจกรรมของบุคลากรในชมรม STRONG ของหน่วยงาน	บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๖๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ มีนาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
๔.การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑.การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อบุคลากรและสาธารณชน ๑.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมกับบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๑.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีจริยธรรม	นพ.สสจ./ผอ.รพ./สสอ. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายด้านสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย


(นางสาวสุปิสาน นวนนก)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบ


(นายพิชิตวัฒน์ พิศนาคพิชาติ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ผู้อนุมัติแผน

แผนของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
 สถานที่ตั้ง ๓๖ หมู่ที่ ๕ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลลิตา ปะจิว โทรศัพท์ ๐๘๕๓๘๙๐๓๕๖๐๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๖ คน
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๖ คน
 จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เก็บ ๕ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๒,๖๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๒,๖๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ผู้บริหารให้การส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินงาน
- การปรับปรุงการทุจริตสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักรู้มากขึ้นในเรื่องของมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา สามารถเป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมจริยธรรมทุกมิติ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)	
๑. จัดกิจกรรมและหน่วยงานที่มี คุณลักษณะดี ส่งเสริม และ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร และประชาชน ในสังกัด	เพื่อให้บุคลากรและ ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม และจริยธรรม และสามารถ นำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน พัฒนา บุคลากร และ ฝึกอบรม และ บริหาร	บุคลากรทุก คนใน สสจ นรราชสีมา	บุคลากรที่ พัฒนาและ มีคุณธรรม และ จริยธรรม มากขึ้น		/	/	/		
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน และส่งเสริม การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และสามารถ นำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คนใน สสจ นรราชสีมา	บุคลากรที่ พัฒนาและ มีคุณธรรม และ จริยธรรม มากขึ้น	๑๐,๐๐๐				/	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.)	
๓. โครงการอบรมความรู้ และพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร และประชาชน ในสังกัด เกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และสามารถ นำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คนใน สสจ นรราชสีมา	บุคลากรที่ พัฒนาและ มีคุณธรรม และ จริยธรรม มากขึ้น	๒,๖๐๐			/		
๔. จัดทำแผนการดำเนินงาน และส่งเสริม การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้และ เข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และสามารถ นำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	บุคลากรทุก คนใน สสจ นรราชสีมา	บุคลากรที่ พัฒนาและ มีคุณธรรม และ จริยธรรม มากขึ้น		/	/	/	/	
รวม					๑๒,๖๐๐					

ลงชื่อ ลลิตา ปะจิว ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวลลิตา ปะจิว.....)

ตำแหน่ง หน่วยงาน จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ลลิตา ปะจิว ผู้อนุมัติแผน

(.....นายชวนวัน พันธ์มาศศิริกุล.....)

ตำแหน่ง หน่วยงาน จังหวัดนครราชสีมา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ 1. รายงานการนำแผนปฏิบัติงานฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อย
<https://moph.cc/QLH79UZL> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565
2. แผนปฏิบัติงานฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ

/ผลการดำเนิน...

ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ตามแผนของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

[illegible]

เดือน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ศาลาที่ ๑ สำนักปลัดกระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร ได้กำหนดให้ดำเนินพิธีมอบหมายและมอบพระเครื่องธรรม
ของทางฝ่ายธรรมในพิธีที่กล่าวถึงเป็นการนำปลุกเสกพระเครื่องธรรม เพื่อเป็นสิริมงคลแก่การปฏิบัติงานในการจัดการ
แผนและใช้ศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
ปลัดกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานบริการ ได้ชี้แจงวัตถุประสงค์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมติของคณะกรรมการหอการค้าจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการหอการค้าจังหวัดนครราชสีมาในการพัฒนาการบริการเชิงรุกตามมติของคณะกรรมการหอการค้าจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการที่ ๒๖.๒ เพื่อชี้แจงข้อมูลไปยังสมาชิกสภาบริการวิชาการตามมติของสภาบริการวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(Signature)
(Supervisor's name, "suffi")

.....

ปฏิวัติงานเกษตรด้วยนักส่งเสริมงานพัฒนาชุมชนและรูปแบบแบบวิถีชีวิต

ทราบ

(นายชัยวิทย์ วัฒนกิจสาร (ด้าน)
นายพรชัย สารานนท์ (รองโฆษกประจำตัว)

29 2000 2000

รองศาสตราจารย์ ดร. 

พื้นที่กลุ่มงาน / ... (ระบุชื่อ) ...

จำนวน..... ๗๕๕

ผู้รับผิดชอบงาน 

⑤ 陸. 陸軍 陸軍



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชนวน.....ชุดความรู้บริหารงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร.....

สถานที่ตั้ง: ๓๖ หมู่ที่ ๕ ตำบลโคกขี้ดิน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕ กิจกรรม

จากงานประมาณการผลผลิตของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑๖,๖๐๐ บาท

● จากสมปวณภณอื่น ๆ รวมทุกภณภณ จํานวน.....บาท

[illegible]

วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)				ผลการดำเนินงาน
	ระยะสั้น (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖)	ระยะยาว (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)			ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส ๒ (ต.ค.-ก.ธ.)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ธ.)	
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	บูรณาการแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	บูรณาการแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	มีแผนปฏิบัติการ	กองบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	บูรณาการแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	บูรณาการแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	มีแผนปฏิบัติการ	กองบริหารงานทั่วไป					จัดทำแผนปฏิบัติการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

พิจารณา	องค์การฯ		สถานะทาง การเงิน	วัตถุประสงค์ ที่ชัดเจน	รายการที่เข้าข่ายการให้เงินอุดหนุน บ.ก. งบอุดหนุน			ผลการดำเนินงาน
	งบการเงิน ประจำปี	งบการเงิน ประจำปีและงบ ประจำปีระหว่าง การดำเนินงาน			โครงการ บูรณาการ สุขภาพ	โครงการ บูรณาการ สุขภาพ (บ.ก.)	โครงการ อ. (งบอุดหนุน)	
๑. หน่วยงานที่เข้าข่ายการดำเนินงาน (บ.ก. งบอุดหนุน)	✓	✓			✓	✓	✓	
๒. หน่วยงานที่เข้าข่ายการ ดำเนินงานงบอุดหนุน โครงการบูรณาการ สุขภาพ (งบอุดหนุน บ.ก. งบอุดหนุน)	✓	✓			✓	✓	✓	
๓. หน่วยงานที่เข้าข่ายการ ดำเนินงานงบอุดหนุน โครงการบูรณาการ สุขภาพ (งบอุดหนุน อ. งบอุดหนุน)	✓	✓			✓	✓	✓	

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๒. ผู้ให้บริการให้ประสบการณ์กับลูกค้าในบริการที่ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมต่าง ๆ
- ๓. บุคลากรมีจิตสำนึกความเข้าใจรวมถึงความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม
- ๔. บุคลากรในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีมหรือทีมที่โปร่งใสนักปฏิบัติงานมีความพึงพอใจ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๖. การวิจัยเชิงการรวมพลังของชุมชนและภาคีที่เกี่ยวข้องเพื่อลดงานที่ยังไม่เรียบร้อย

ข้อเสนอแนะ: ควรพิจารณาการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

* ความยากลำบากในการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ได้มาซึ่งการตีพิมพ์และการเผยแพร่ทางวิชาการ/วรรณกรรมหรือวรรณกรรมอื่น ๆ. ดังนั้น

วันที่ เดือน ปี

[illegible]

(ស្ថាបនាការពិភពលោក)

วันที่ _____ เดือน _____ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

234 81 6740 60 26.30 27.14 26.41 26.53 26.64 26.76 26.87 26.99 27.10 27.22 27.33 27.45 27.56 27.68 27.79 27.91 28.02 28.14 28.25 28.37 28.48 28.60 28.71 28.83 28.94 29.06 29.17 29.29 29.40 29.52 29.63 29.75 29.86 29.98 30.09 30.21 30.32 30.44 30.55 30.67 30.78 30.90 31.01 31.13 31.24 31.36 31.47 31.59 31.70 31.82 31.93 32.05 32.16 32.28 32.39 32.51 32.62 32.74 32.85 32.97 33.08 33.20 33.31 33.43 33.54 33.66 33.77 33.89 34.00 34.12 34.23 34.35 34.46 34.58 34.69 34.81 34.92 35.04 35.15 35.27 35.38 35.50 35.61 35.73 35.84 35.96 36.07 36.19 36.30 36.42 36.53 36.65 36.76 36.88 36.99 37.11 37.22 37.34 37.45 37.57 37.68 37.80 37.91 38.03 38.14 38.26 38.37 38.49 38.60 38.72 38.83 38.95 39.06 39.18 39.29 39.41 39.52 39.64 39.75 39.87 40.00 40.12 40.23 40.35 40.46 40.58 40.69 40.81 40.92 41.04 41.15 41.27 41.38 41.50 41.61 41.73 41.84 41.96 42.07 42.19 42.30 42.42 42.53 42.65 42.76 42.88 42.99 43.11 43.22 43.34 43.45 43.57 43.68 43.80 43.91 44.03 44.14 44.26 44.37 44.49 44.60 44.72 44.83 44.95 45.06 45.18 45.29 45.41 45.52 45.64 45.75 45.87 45.98 46.10 46.21 46.33 46.44 46.56 46.67 46.79 46.90 47.02 47.13 47.25 47.36 47.48 47.59 47.71 47.82 47.94 48.05 48.17 48.28 48.40 48.51 48.63 48.74 48.86 48.97 49.09 49.20 49.32 49.43 49.55 49.66 49.78 49.89 50.01 50.12 50.24 50.35 50.47 50.58 50.70 50.81 50.93 51.04 51.16 51.27 51.39 51.50 51.62 51.73 51.85 51.96 52.08 52.19 52.31 52.42 52.54 52.65 52.77 52.88 53.00 53.11 53.23 53.34 53.46 53.57 53.69 53.80 53.92 54.03 54.15 54.26 54.38 54.49 54.61 54.72 54.84 54.95 55.07 55.18 55.30 55.41 55.53 55.64 55.76 55.87 55.99 56.10 56.22 56.33 56.45 56.56 56.68 56.79 56.91 57.02 57.14 57.25 57.37 57.48 57.60 57.71 57.83 57.94 58.06 58.17 58.29 58.40 58.52 58.63 58.75 58.86 58.98 59.09 59.21 59.32 59.44 59.55 59.67 59.78 59.90 60.01 60.13 60.24 60.36 60.47 60.59 60.70 60.82 60.93 61.05 61.16 61.28 61.39 61.51 61.62 61.74 61.85 61.97 62.08 62.20 62.31 62.43 62.54 62.66 62.77 62.89 63.00 63.12 63.23 63.35 63.46 63.58 63.69 63.81 63.92 64.04 64.15 64.27 64.38 64.50 64.61 64.73 64.84 64.96 65.07 65.19 65.30 65.42 65.53 65.65 65.76 65.88 65.99 66.11 66.22 66.34 66.45 66.57 66.68 66.80 66.91 67.03 67.14 67.26 67.37 67.49 67.60 67.72 67.83 67.95 68.06 68.18 68.29 68.41 68.52 68.64 68.75 68.87 68.98 69.10 69.21 69.33 69.44 69.56 69.67 69.79 69.90 70.02 70.13 70.25 70.36 70.48 70.59 70.71 70.82 70.94 71.05 71.17 71.28 71.40 71.51 71.63 71.74 71.86 71.97 72.09 72.20 72.32 72.43 72.55 72.66 72.78 72.89 73.01 73.12 73.24 73.35 73.47 73.58 73.70 73.81 73.93 74.04 74.16 74.27 74.39 74.50 74.62 74.73 74.85 74.96 75.08 75.19 75.31 75.42 75.54 75.65 75.77 75.88 76.00 76.11 76.23 76.34 76.46 76.57 76.69 76.80 76.92 77.03 77.15 77.26 77.38 77.49 77.61 77.72 77.84 77.95 78.07 78.18 78.30 78.41 78.53 78.64 78.76 78.87 78.99 79.10 79.22 79.33 79.45 79.56 79.68 79.79 79.91 80.02 80.14 80.25 80.37 80.48 80.60 80.71 80.83 80.94 81.06 81.17 81.29 81.40 81.52 81.63 81.75 81.86 81.98 82.09 82.21 82.32 82.44 82.55 82.67 82.78 82.90 83.01 83.13 83.24 83.36 83.47 83.59 83.70 83.82 83.93 84.05 84.16 84.28 84.39 84.51 84.62 84.74 84.85 84.97 85.08 85.20 85.31 85.43 85.54 85.66 85.77 85.89 86.00 86.12 86.23 86.35 86.46 86.58 86.69 86.81 86.92 87.04 87.15 87.27 87.38 87.50 87.61 87.73 87.84 87.96 88.07 88.19 88.30 88.42 88.53 88.65 88.76 88.88 88.99 89.11 89.22 89.34 89.45 89.57 89.68 89.80 89.91 90.03 90.14 90.26 90.37 90.49 90.60 90.72 90.83 90.95 91.06 91.18 91.29 91.41 91.52 91.64 91.75 91.87 91.98 92.10 92.21 92.33 92.44 92.56 92.67 92.79 92.90 93.02 93.13 93.25 93.36 93.48 93.59 93.71 93.82 93.94 94.05 94.17 94.28 94.40 94.51 94.63 94.74 94.86 94.97 95.09 95.20 95.32 95.43 95.55 95.66 95.78 95.89 96.01 96.12 96.24 96.35 96.47 96.58 96.70 96.81 96.93 97.04 97.16 97.27 97.39 97.50 97.62 97.73 97.85 97.96 98.08 98.19 9

สงวนลิขสิทธิ์ © ๒๕๖๓ โดย บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) | สงวนลิขสิทธิ์ | ข้อมูลนี้เผยแพร่เพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลเท่านั้น | การใช้ข้อมูลนี้โดยไม่ได้รับอนุญาตอาจผิดกฎหมาย |

/ผลการดำเนิน...

/๒.โครงการ...

๒. โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายในได้กำหนดหน่วยงานเป้าหมายที่จะดำเนินการตรวจสอบภายใน รวม ๕๓ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาล ๑ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ละ ๒ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑ แห่ง

ผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด ๕๓ แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาล ๑๓ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๓ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒๖ แห่ง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ได้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๔. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส สำหรับใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๔๘,๖๒๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด จำนวน ๒ ครั้ง (๑๔,๓๐๐) ✓

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ วัน ๆ ละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๕๐๐.-บาท ✓
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๕ คนๆ ละ ๘๐ บาท ๒ วัน ๆ ละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๘,๘๐๐.-บาท ✓

กิจกรรมที่ ๒ ลงตรวจสอบภายใน (๓๔,๓๒๐)

- ค่าเบี้ยเลี้ยงจนท./พชร. จำนวน ๒๒ คน x ๑๒๐ x ๑๓ วัน เป็นเงิน ๓๔,๓๒๐.-บาท ✓
(สำหรับคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘,๖๒๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายและกลุ่มเป้าหมายทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้

 **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส**
Narathiwat Provincial Public Health Office

**ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน
โรงพยาบาลและ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะแนะ**

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

นายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาศิลป์ศักดิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางสาวอัสยา รัตนมณี หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อำเภอจะแนะ ณ โรงพยาบาลจะแนะ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะแนะ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อ
ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๙๖ ๕๒๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail: ruijsojop.nara@gmail.com

 **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส**
Narathiwat Provincial Public Health Office

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ นายแพทย์ธีรวัฒน์ พิทยาศิลป์ศักดิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางสาวอัสยา รัตนมณี หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมฝ่ายคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อำเภอเจาะไอร้อง ณ โรงพยาบาลเจาะไอร้อง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเจาะไอร้อง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อ
ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๙๖ ๕๒๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail: ruijsojop.nara@gmail.com

 **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส**
NARATHIWAT PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE

**ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน
โรงพยาบาลระแงะ
และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระแงะ**

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาศิลป์ศักดิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางสาวอัสยา รัตนมณี หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อำเภอระแงะ ณ โรงพยาบาลระแงะ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอระแงะ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อ
ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๗๓ ๕๓๒ ๐๕๘ ต่อ ๑๒๒ E-mail: ruijsojop.nara@gmail.com

 **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส**
Narathiwat Provincial Public Health Office

**ลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน
โรงพยาบาลแว้ง
และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแว้ง**

วันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายแพทย์ธีรวัฒน์ พิทยาศิลป์ศักดิ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส มอบหมายให้นางสาวอัสยา รัตนมณี หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน พร้อมด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดลงพื้นที่ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อำเภอแว้ง ณ โรงพยาบาลแว้ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแว้ง เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อ
ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน โทร ๐๙๖ ๕๒๒ ๐๕๔ ต่อ ๑๒๒ E-mail: ruijsojop.nara@gmail.com

๓. แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย กำหนดไว้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ผลงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ให้กับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นราธิวาส โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔๕ ครั้ง เพื่อบุคลากรในสังกัดรับทราบแนวทางและถือปฏิบัติในทางเดียวกัน

๔.โครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๒๓๐ คน ไม่ใช้งบประมาณ

ผลงาน กลุ่มกฎหมาย ได้จัดโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เพื่อพัฒนากลไกในการเสริมสร้างการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีความรู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและเพื่อสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้หน่วยงานและเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยมี นางสาวสุนิสา นวนนก นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรมฯ คือ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมะนาอ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมฯจำนวนทั้งหมด ๒๓๐ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมบรรยายคุณธรรมและจริยธรรม วินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ชี้แจงยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน วินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สาเหตุภายนอกที่ทำให้วินัยเสื่อมและโทษทางวินัย และทำกิจกรรมประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pre-test) และความรู้หลังการอบรม (Post -test)

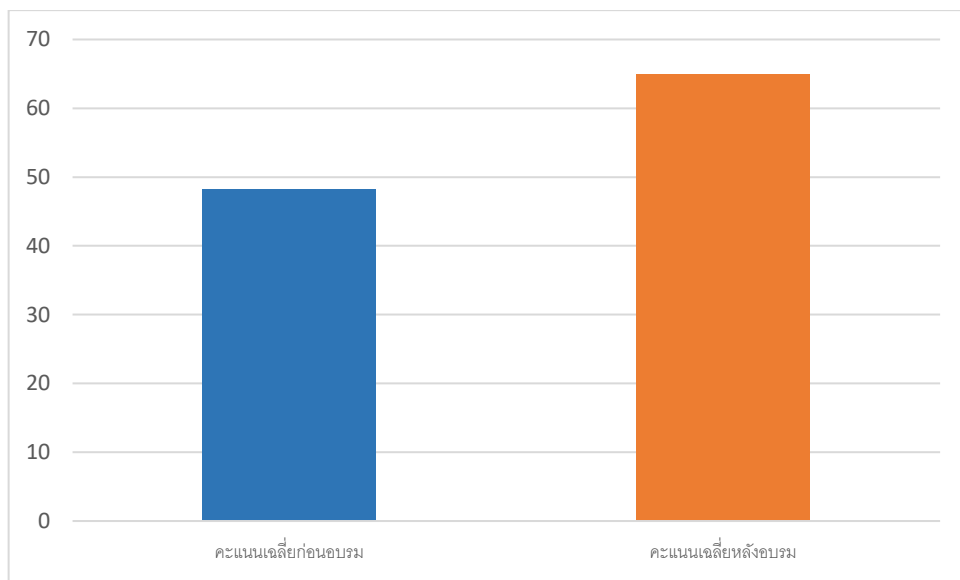
ผลการประเมินความรู้ก่อนการอบรม (Pre-test) และความรู้หลังการอบรม (Post -test) พบว่า

❖ ผลการประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม (Pre-test) ข้อคำถามทั้งหมด ๑๐ ข้อ ทำถูกต้องเป็นร้อยละ ๔๘.๒๐

❖ ผลการประเมินความรู้หลังเข้ารับการอบรม (Post -test) ข้อคำถามทั้งหมด ๑๐ ข้อ ทำถูกต้องเป็นร้อยละ ๖๔.๙๐

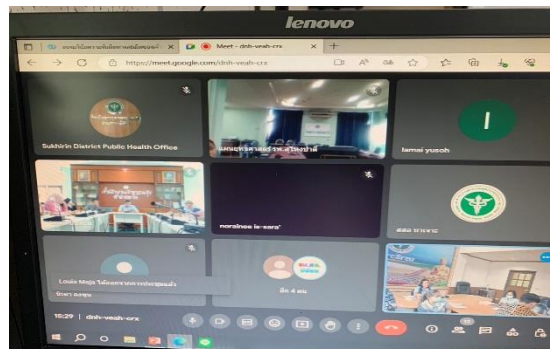
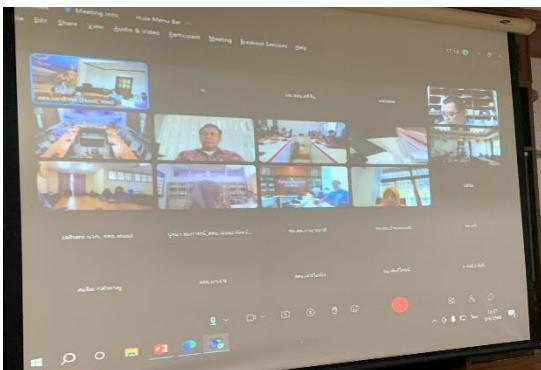
ตารางแสดงผลสรุปความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม ๑๐ ข้อ

รายการ	ร้อยละเฉลี่ย
ความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม	๔๘.๒๐
ความรู้หลังเข้ารับการอบรม	๖๔.๙๐



- ไม่ใช้งบประมาณ เนื่องจากไม่มีงบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๓๐ คน และอบรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๕ แห่ง จำนวน ๘๐ คน เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑๒ แห่ง จำนวน ๑๒๐ คน ผ่านทางผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) รวมทั้งหมด ๒๓๐ คน

ภาพกิจกรรม ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมะนาอ ชั้น ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



/๕.กิจกรรม...

ปัญหา/อุปสรรค

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประทุมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างระบบป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.ร่วมโครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทาง การขับเคลื่อนขบวนการจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับผิดชอบงาน MOPH ITA และชมรมจริยธรรมของ สสจ. รพท. รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๒.การพัฒนากระบวนการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง	สสจ. รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.ในสังกัด	๕๐,๙๐๐ บาท เบิกจากเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	ฝ่ายตรวจสอบและ ควบคุมภายใน
	๓.แนบเอกสารหลักฐาน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	สสจ. รพท. รพช. และสสอ.	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๔.ตรวจประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
๒.เสริมสร้างความรู้ บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑ ยกระดับความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA 2023 : จุด พลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สสจ. รพท. รพช. และ สสอ. ทุกแห่ง รวม ๒๗ แห่ง	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๗ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๒ ร่วมโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ระดับจังหวัดและระดับจังหวัดประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้ตรวจประเมิน MOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๕ คน	โรงแรมทีเค.พาส แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ส.ป.สธ.
	๒. แผนงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัยโดยเฉพาะเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด สสจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๓. โครงการอบรมวิทยุความรู้กับเครือข่ายและภาคีองค์กร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๘๐ คน	๒๒,๖๐๐ บาท เบิกจากงบดำเนินงาน	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔.แผนการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
๓.พัฒนาและสร้างเครือข่าย เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส	๑.การรวมกลุ่มทำกิจกรรมของบุคลากรในชมรม STRONG ของ หน่วยงาน	บุคลากร สสจ.นราธิวาส จำนวน ๖๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๑.การแจ้งเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน ๑.๑ เจตนาในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นประโยชน์สูงสุดของประชาชน ๑.๒ เจตนาในการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดจ้างและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีมูลค่า ของหน่วยงาน ๑.๓ เจตนาในการป้องกันและแก้ไขปัญหการฉ้อโกงและทุจริตหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความรู้แจ้งที่ส่งเสริมความ เท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	บพ.สสจ./ผอ.รพ./สสอ. บุคลากรในหน่วยงาน และเครือข่ายด้าน สาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ประชุม คป.สธ. ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
		หัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย

.....ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสุนิสา นวนนท)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
11 พ.ย. 2565

