



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และจะว่าง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๒๘๗ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๒. ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๕๔๘ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลแว้ง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนราธิวาส

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๘๑๖
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (ตำแหน่งว่าง)

๔. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๘๓๐ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
(ตำแหน่งเกษียณ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๕. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๗๙๔
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (ตำแหน่งเกษียณ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๖. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๔๑๐๓๔ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลระแงะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (ตำแหน่งเกษียณ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๗. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๔๑๐๙๙ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรือเสาะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (ตำแหน่งเกษียณ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

/๘.ตำแหน่ง.....

๘. ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล(พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๓๖๓ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจะนะ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส (ตำแหน่งเกษียณ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๙. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๔๖๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปือราเป๊ะ ตำบลโคกเคียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส (ตำแหน่งเกษียณ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๑๐. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๔๗๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกูบู หมู่ที่ ๖ ตำบลไพรวัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ตั้งแต่วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ หากส่งไปรษณีย์ไทยจะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาสเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดวันเวลาดังกล่าวจะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.ntwo.moph.go.th

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๒. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการนี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ
เกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน

๔. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน
ดังนี้

๑.๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๑.๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่
สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๑.๓. คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน
ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย
(๓๐ คะแนน)

๑.๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

๑.๕. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทัศนคติ เสียสละ
ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๒. วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตาม
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจ
ใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล