

แบบรายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่	ประเด็นตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการ ดำเนินการ		รายละเอียดผลการดำเนินการ
		มี	ไม่มี	
๑	ด้านการสรรหา (Recruitment) - จังหวัดนราธิวาส ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามลักษณะที่กำหนด และ เลือกสรรคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เพื่อปฏิบัติ ภารกิจการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	✓		สรรหาข้าราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ๑ อัตรา โดยมีจำนวนผู้สมัคร ๑ ราย และเป็นผู้ผ่านการสรรหาได้รับการ บรรจุเป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐
๒	ด้านการพัฒนา (Development) - จังหวัดนราธิวาส ดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี โดยการพัฒนาศักยภาพและ ความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี ความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์ นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับ ภารกิจของหน่วยงานในจังหวัดนราธิวาสได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความ มั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดย ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของ หน้าที่และความรับผิดชอบ	✓		ให้พยาบาลวิชาชีพไปฝึกอบรม หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ดังนี้ - สาขาเวชปฏิบัติทางจักษุ ๒ ราย - สาขาการบริหารการพยาบาล ๓ ราย - สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน ๑ ราย - สาขาเวชปฏิบัติครอบครัว ๒ ราย - สาขาการพยาบาลฟื้นฟูสภาพ ๑ ราย
๓	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) - จังหวัดนราธิวาส ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส โดยผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แนวทาง ที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผล การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ ผู้ปฏิบัติงาน	✓		ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ รอบตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๑๕๑ ราย ดังนี้ - ระดับดีเด่น จำนวน ๗๙๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๕ ของจำนวน ข้าราชการทั้งหมด - ระดับดีมาก จำนวน ๙๑๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๕ ของจำนวน ข้าราชการทั้งหมด

ร.๒	ประเด็นตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการ ดำเนินการ		รายละเอียดผลการดำเนินการ
		มี	ไม่มี	
				- ระดับดี จำนวน ๓๗๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๗ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด - ระดับพอใช้ ๑๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๘ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด - ระดับต้องปรับปรุง ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด - ไม่เลื่อน (ลาศึกษา,บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน,เกษียณอายุราชการ,ลาออก) ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๙ ของจำนวนข้าราชการทั้งหมด และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว
๔	ด้านการรักษาไว้ (Retention) - ส่วนราชการในจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการทำงาน	✓		- คัดเลือก ผอ.รพ.สต.ซึ่งมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๙ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑๐ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๓ - คัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง โดยคัดเลือกให้ได้รับการแต่งตั้งได้ ๑๔ ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ที่	ประเด็นตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการ ดำเนินการ		รายละเอียดผลการดำเนินการ
		มี	ไม่มี	
๕	ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) - ทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	✓		มีระบบ NonHR เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลบุคลากรรายบุคคล ซึ่งสสจ.นธ.มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน ๒,๓๗๐ ราย มีสถานะการลงทะเบียน ดังนี้ - ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ จำนวน ๒,๓๔๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๙ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด - ไม่ลงทะเบียน จำนวน ๔๒๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๑ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ลงชื่อ.....

(นายชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา