

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส



กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐๗๓ ๕๓๒๐๕๖ ต่อ ๑๑๒



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผน	๑
๒. ผลการดำเนินการตามแผนในรอบ ๖ เดือน	๒ - ๘
ภาคผนวก	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อสอดคล้องกับกระทรวงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เป็นแผนดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผน ทั้ง ๓ ระดับ ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี”โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับแผนระดับที่ ๒ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ใน ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ และแผนระดับ ๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ สามารถช่วยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณีและให้กระบวนการ ทำงานของภาครัฐ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบป้องกันและแก้ไข การทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วไป จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่มิมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่นค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลา ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพตติมิชอบ” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

โครงการ : ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

๒. มาตรการ : สร้างระบบป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

โครงการ : การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในการบริหาร

ความเสี่ยง

ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายตรวจสอบและควบคุมภายใน

/๓. มาตรการ...

๓. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๔. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ
ปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๕. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๖. มาตรการ : พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

กิจกรรม : การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานและจัดตั้งชมรม STRONG...

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๗. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม
ระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์
ที่ดีแก่องค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖ กิจกรรม คือ

๑. โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หลังจากที่ได้เข้าร่วมประชุมฯ กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ
รูปแบบบริการ ได้จัดทำแผนฯ ดังนี้

๓. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๔. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน : จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการ
ปฏิบัติงานรวมถึงตัวอย่างการกระทำผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๕. มาตรการ : เสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรม และการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : อบรมวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่รัฐและการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๖. มาตรการ : พัฒนาและสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต

กิจกรรม : การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานและจัดตั้งชมรม STRONG...

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

๗. มาตรการ : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม : การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มกฎหมาย

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม
ระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์
ที่ดีแก่องค์กร

๒.ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตที่กำหนดไว้ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖ กิจกรรม คือ

๑. โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หลังจากที่ได้เข้าร่วมประชุมฯ กลุ่มกฎหมายและกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและ
รูปแบบบริการ ได้จัดทำแผนฯ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนการที่กำหนดไว้ และปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้เป็นรับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

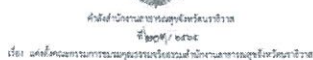
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร่วมโครงการปลูกฝังจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และเผยแพร่การดำเนินงานของหน่วยงานราชการในส่วนภูมิภาค	ผู้บังคับบัญชา ACPH TA และนายอำนวยการของ สศ. รศ. และ สอ. ข้าราชการ และ พล.ต.	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Power Point Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๒. ก. พัฒนาระบบการควบคุมภายใน การควบคุมภายในสำหรับบริหารความเสี่ยง	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ในสังกัด	๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณ บอ. ๕๐๐,๐๐๐	เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖	วิศกรคอมพิวเตอร์ ศาสตราจารย์
	๓. แผนงานเสริมสร้าง ITA โครงการที่ ๑ - โครงการที่ ๔	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต.	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๔. โครงการเสริมสร้าง ITA โครงการที่ ๑ - โครงการที่ ๔	ผู้ทรงคุณวุฒิ MOU ๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
๒. พัฒนาระบบ บุคลากรภาครัฐ เพื่อเสริม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Power Point Meeting) ไม่ใช้งบประมาณ	๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๒. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ MOU ๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๓. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๔. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๕. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๔. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
๓. พัฒนาระบบ บุคลากรภาครัฐ เพื่อเสริม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๒. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๓. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๔. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๕. แผนงานเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานราชการจังหวัดและปฏิบัติภารกิจด้านการปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ	สอ. รศ. รศ. และ พล.ต. ข้าราชการ และ พล.ต. ในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย

ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวสุวิภา นวนนท์)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้อนุมัติแผน
(นายชัยวัฒน์ พันธ์พานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
11 พ.ย. 2565



๑.๑ นายเอกชัย อารามสุข (ผู้ช่วยอธิบดี)	ผู้อำนวยการกรม
๑.๒ นายเอกชัย อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ
๑.๓ นายวิชาญ อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ
๑.๔ นายวิชาญ อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ
๑.๕ นายวิชาญ อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ
๑.๖ นายวิชาญ อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ
๑.๗ นายวิชาญ อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ
๑.๘ นายวิชาญ อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ
๑.๙ นายวิชาญ อารามสุข (ผู้อำนวยการศูนย์)	หัวหน้าศูนย์ราชการ

2002 575

แผนของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

สถานที่ตั้ง ๑๖ หมู่ที่ ๙ ตำบลโคกเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกานทิยา สีระอุ โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๘๐๖๖๖๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ๔ ฤดูร้อน

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๒,๖๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๑๒,๖๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

• ผู้บริหารได้รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

• การปฏิบัติงานสามารถพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

สิ่งที่คาดหวังจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

• บุคลากรทุกระดับมีความตระหนักถึงคุณค่าในกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม

• สามารถนำผลการดำเนินงานไปใช้ในการพัฒนาชมรมจริยธรรม

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เจ้าภาพ	เจ้าภาพร่วม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๓ (พ.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คุณสมภพ นามะ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละ ๑๐๐	๑	๑	๑	๑	
๒. จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คุณสมภพ นามะ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละ ๑๐๐				๑	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เจ้าภาพ	เจ้าภาพร่วม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๓ (พ.ค.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คุณสมภพ นามะ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละ ๑๐๐					
๒. โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คุณสมภพ นามะ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละ ๑๐๐					
๓. โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คุณสมภพ นามะ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	ร้อยละ ๑๐๐					
รวม					๑๒,๖๐๐					

ลงชื่อ ผู้แทนชมรม

(นางสาวกานทิยา สีระอุ)

ตำแหน่ง หน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพิษณุวัฒน์ พันนามพิศกุล)

ตำแหน่งหัวหน้างานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ 1. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์

<https://moph.cc/QLH79Y2L> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2565

2. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ

/ผลการดำเนิน...

ภาคผนวก

แบบปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างระบบป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร่วมโครงการประชุมระดับจังหวัดในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และแผน การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการระดับพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส	ผู้บริหารระดับสูง นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไปรษณีย์ (Video Conferencing) ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ พ.ค.๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๒. การพัฒนาระบบการตรวจติดตาม การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง	นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	๕๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากเป็นงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖	ฝ่ายตรวจสอบและ ควบคุมภายใน
	๓. มอบเอกสารพื้นฐาน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกไตรมาส ๑๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๔. ตรวจประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๔	ผู้ตรวจประเมิน AOIT ๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
๒.เสริมสร้างความรู้ บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริม จิตสำนึกและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑. ยกระดับความรู้และทักษะการประเมิน AOIT ITA ๒๐๒๖ : ๑๐ พลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไปรษณีย์ (Video Conferencing) ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๒. ร่วมโครงการอบรมผู้ตรวจประเมินระบบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (AOIT) ระดับจังหวัดและระดับจังหวัดประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้ตรวจประเมิน AOIT ในจังหวัดนราธิวาส ๕ คน	โรงแรมบีบีเอส และ ศูนย์รวมศูนย์รวมศูนย์รวม	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สน.นรา
	๑.๓. แผนงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลด้านกฎหมายเกี่ยวกับป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด สอจ. นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๔. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐและ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร สอจ. นราธิวาส จำนวน ๕๐ คน	๒๕,๐๐๐ บาท เนื่องจากเป็นงบประมาณ	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑. ยกระดับความรู้และทักษะการประเมิน AOIT ITA ๒๐๒๖ : ๑๐ พลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
๓. พัฒนาระบบงาน และงานอื่นๆ	๑.๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑.๑. ยกระดับความรู้และทักษะการประเมิน AOIT ITA ๒๐๒๖ : ๑๐ พลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๑.๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑.๑.๑. ยกระดับความรู้และทักษะการประเมิน AOIT ITA ๒๐๒๖ : ๑๐ พลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๑.๑.๑.๑. แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑.๑.๑.๑. ยกระดับความรู้และทักษะการประเมิน AOIT ITA ๒๐๒๖ : ๑๐ พลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	นายก อบจ.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส นายก อบต.นราธิวาส	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖	กลุ่มกฎหมาย

ผู้รับผิดชอบ
(นาย) นายวิชา นวรัตน์
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้รับผิดชอบ
(นาย) นายวิชา นวรัตน์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส
๑๑ พ.ย. ๒๕๖๕

